

位于 Rimforsa 的 Rimaster 实现投资多元化

6-7

案例: Jungheinrich - 工业 4.0 联手合作

3-5

riCon - 明星产品诞生了!

16



特殊的时代需要特殊的承诺

目录

- 3 案例 - Jungheinrich
- 6 Rimaster 的集成
- 8 案例: Optiqo
- 10 包覆成型 - riInforced
- 12 产能
- 14 关于 Rimaster 的声音
- 16 riCon - 明星产品诞生了!

欢迎来到 Rimaster

Rimaster 是一家领先的供应商, 专业制造电气系统、电缆线束、配电柜、电子装置以及特种车辆和工业系统的驾驶室。

我们是一家全球集团公司, 起源地和总部位于瑞典雷弗萨。

如今, Rimaster 在全球 10 家公司拥有 1,200 多名员工。

我们在瑞典、波兰、比利时、法国、德国、中国和塞尔维亚建立了销售、设计、开发和生产设施。

欢迎来到简约世界。

Rimaster AB
Industrivägen 14
SE-590 44 RIMFORSA
+46 494 795 00
info@rimaster.com
www.rimaster.com



我们发现自己的特殊处境。事实上, 在国际制造业发展的 30 年里, 我从未有过如此的经历。与此同时, 随着市场需求和客户数量急剧增加, 全球供应链面临重大挑战。疫情影响了产能, 员工生病或因家庭成员出现症状而被迫留在家中, 造成人员短缺以及随之而来的原材料短缺。德国去年夏天的自然灾害和洪水对我们的几个主要供应商造成影响。各种环境因素也对国际运输造成不利影响, 那些仍可获取的材料无法始终按时交付。

2020 年年中, 销量处于最低水平。2021 年的加速对大多数公司来说是惊喜, 但仅极少数公司有足够

的时间实现满足需求的产能。Rimaster 和所有其他公司一样, 有时你会和你的员工一同经历起落。我们非常有幸拥有全身心拥抱客户价值的员工。在过去一年中, 我们全球的员工一直在努力让我们的客户了解最新情况, 寻找材料供应, 并加班工作。我们能够成为这样的雇主, 吸引有技能的员工选择在这里发展并留在我们身边, 这是我们得以在现在和未来对客户信守诺的基本条件之一。在本期 Riview 中, 你将看到他们中的一部分人。当然, 我要感谢整个组织的所有员工: 你们做了很大的努力。致我们的客户和供应商: 感谢你们保持良好沟通和相互尊重的对话!

未来我们需要继续保持
决心和耐力。我们将携手共进!

Rimaster 集团首席执行官 Tomas Stålnert

发布者
Tomas Stålnert, tst@rimaster.com

制作: Effect Reklambyrå
照片来源: Rimaster, 另有说明除外。
首页照片: Örjan Karlsson

作为内部物流解决方案的领先提供商之一，Jungheinrich 依赖具有高度垂直集成的系统供应商。
高级采购经理 Marcus Gessner 说：“Rimaster 提供某些额外性能，因为他们知道电缆束如何与 Jungheinrich 产品连接。”

Jungheinrich 与 Rimaster 就工业 4.0 联手合作

“对于 Jungheinrich 非常广泛的产品系列来说，具有成本竞争力的国家以及稳定的短交货路线非常重要。”

锂离子技术、安全性、数字化和自动化……全球制造业正在经历快速变化，而在此背景下，Jungheinrich 的目标是在提供高效和可持续内部物流（如卡车、脚手架和存储系统）方面成为客户的首选。

Jungheinrich 是一家家族企业，由 Friedrich Jungheinrich 博士于 1953 年在汉堡创立。如今，该公司已成为世界领先的内部物流公司之一。2020 年，Jungheinrich 拥有约 18,000 名员工，全球收入达 38 亿欧元。其产品由欧洲、亚洲、

非洲、澳大利亚和南美洲的 40 家直接分销公司销售。集团策略专注于可持续盈利增长，以提高公司的价值。

快捷、安全的送货服务

“由于供应链的持续改进，以及每一种原材料进入卡车的价值流，Jungheinrich 专注于具有高度垂直整合的供应商，” Jungheinrich 的德国高级采购经理 Marcus Gessner 解释道：

“重点是将要求苛刻、可自动处理的流程和工作内容与高水平的手

动工作相结合。如果你希望在这一细分市场中保持领先水平，你需要在高科技和成本竞争激烈的国家/地区建立生产网络，并且交付路线应该简短且安全。所有这些因素与透明和极具竞争力的成本结构结合。Rimaster 找到了与我们的要求比较吻合的合作伙伴。”

电气革命

Rimaster 是 Jungheinrich 的电气系统供应商，为多种不同型号的卡车提供电气系统。“Rimaster 提供某些额外的性能，因为他们知道



图片来源：Jungheinrich

电缆束如何与 Jungheinrich 产品连接，无论是卡车、充电器、电池还是其他任何东西。这是我们希望在未来进一步利用的系统提供商优势，” Marcus Gessner 表示。

“另一个例子是信号线束与从电池到耗电元件的配电相结合。这一点非常重要，特别是就锂离子电池及其充电技术而言，对于作为此新能源存储的领先提供商的 Jungheinrich，更是如此。”

困难时期的稳定性

如上所述，对于 Jungheinrich 非常

广泛的产品系列来说，工资成本具有竞争力的国家以及稳定的短交货路线非常重要。

“这一点目前已在新冠疫情和随后的分配阶段得到验证。”

大多数 Jungheinrich 生产基地位于北欧和东欧，按照 Marcus Gessner 的说法，这与 Rimaster 生产国家/地区的位置吻合。

“对 Jungheinrich 来说，从亚洲采购当然仍很重要。如果 Rimaster 在那里也有很好的市场影响力，那就再好不过。”



Marcus Gessner 是 Jungheinrich 的高级采购经理。

位于 Rimforsa 的 Rimaster 实现投资多元化

Rimaster 的每个人都应当获得机会发展。对于瑞典语作为第二语言的员工，位于 Rimforsa 的 Rimaster 已成功实施融合项目，吸引了具有国际背景的参与者。

Laila Al Sharif 说：“对我来说，这是我发展职业和成为我孩子榜样的机会。”

该计划向任何使用瑞典语作为第二语言的人员开放，其目的是促进员工在文化和专业方面的融合。

“经验告诉我们，由于语言障碍、文化差异、对事物的不同看法、不同的期望等原因，有时会出现沟通失误。在该项目的框架内，我们深入研究了文化和语言，但参加该项目的人也接受了瑞典劳动力市场、我们的组织和我们的工作方式方面的培训，”位于 Rimforsa 的 Rimaster 人力资源经理 Camilla

Sundberg 表示：

“我们还注意到，我们许多以瑞典语为第二语言的员工在工作场所外没有接触瑞典人和瑞典语。因此，我们认为，让他们有机会练习倾听和讲瑞典语非常重要。我们还提出了工作相关的问题供讨论。作为雇主，我们为何要如此多地谈论质量，以及为何如此重要呢？这对我们和我们的客户意味着什么？雇主、工会、员工和作为组织的 Rimaster 的不同角色是什么？我们的价值观是什么？等等。”

在瑞典的新职业生涯

自愿参加该方案，其中 Rimaster 和参与者各出资 50%。总之，约有 25 人选择参加。

Laila Al Sharif 和 Eyad Al Habbal 是其中两位；

这对夫妇来自叙利亚，现在与家人一起在 Rimforsa 生活。他们有三个孩子，年龄分别是：17、15 和 12 岁。

Laila 是一名叙利亚记者，她说：“我和孩子们第一次来到瑞典和 Rimforsa，一年多后，我们与 Eyad 团聚。”她在 Rimforsa 参加了一个国家就业服务机构的项目，在那里实习，然后在 Rimaster 工作。现在，她负责安装特殊布线和压接。

Eyad 在叙利亚豪华酒店担任过很长时间的糕点师。在搬迁到 Rimforsa 之后，他改变了自己的职业道路。在学习瑞典语之后，他也在 Rimaster 找到一份装配工工作。

“我还驾驶铸造机器，管理机器人，并开始驾驶叉车。这很有趣，我看到了不断发展的机会。”Emad 说。

一种发展方式

Laila 说，她和 Eyad 不得不从头开始，重建他们的生活。

“在 Rimaster 工作和这一特别项目是我们能够成为这个社会的一部分而不是被排除在外的先

“在 Rimaster 工作和这一特别项目是我们能够成为这个社会的一部分而不是被排除在外的先决条件。对于我们来说，成为我们孩子的榜样也很重要。”

Laila Al Sharif



决条件。对于我们来说，成为我们孩子的榜样也很重要。我们非常希望他们选择继续学习，并充分利用所有现有的机会，” Ead 补充道：

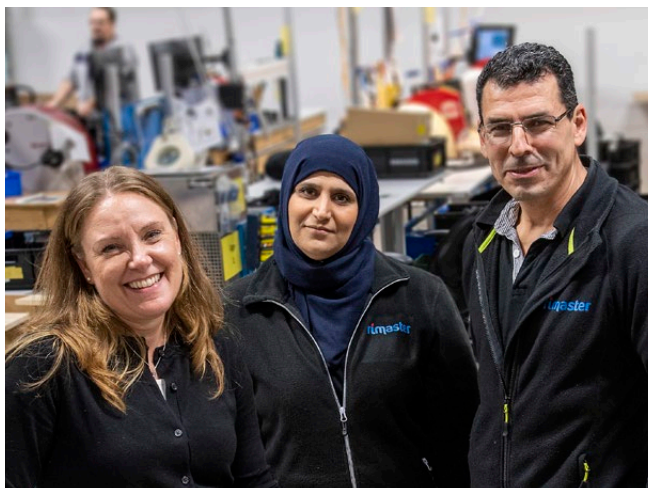
“语言是一项挑战，也是我们能够在工作中进一步发展的先决条件。我已经与我的语言教师达成协议，我们将重点关注与此行业相关的所有词语。我希望，借助我们的国际背景，我们也能给 Rimaster 带来有用的见解和经验；毕竟，我们的工作场所是全球关注点。” 他说。

共同发展

Camilla Sundberg 说：“对 Rimaster 来说，这是一个双赢的局面”。

“在 Rimaster，我们有着非常令人兴奋的未来，随着我们的发展，我们需要熟练和能干的员工。我们还希望照顾我们的员工，以便他们与我们一起发展，为未来的发展做好准备。此项目是我们促进这一进展的一种途径。我们认为这是一个极好的机会，市里有这么多新来的人。我们需要人力和技能。就在过去的一年里，我们雇用了大约 50 名新员工。”

“我也驾驶铸造机，管理机器人并开始驾驶叉车。这很有趣，我看到了不断发展的机会。” Eyad 说



人力资源经理 Camilla Sundberg 以及 Laila 和 Eyad。

瑞典的 Optiqo 正在革新房地产行业

“借助我们的解决方案，标准的医院可以将成本降低 30% 到 50%”

Daniel Westling, Optiqo 的首席执行官。

数字化物业管理是一个价值数百万的行业。瑞典初创公司 Optiqo 是该领域的先驱之一，现在凭借其面向机场、医院和购物中心的智能服务，正在经历全球增长。他们将 Rimaster Development 视为出行伴侣。



Optiqo 的解决方案具有测量流量的传感器和用于通知访客房屋状态的显示屏，已在 QlvrBoxes 中采用。

“我们的业务是通过智能数字工具帮助业主和各种维护服务承包商优化他们的服务交付。在数字化方面，设施管理是一个略为落后的行业，但现在正在进行全面的变革，” Optiqo 首席执行官 Daniel Westling 说道。

对环境很重要

实际了解有多少人在房屋内走动和使用各种空间（尤其是厕所和更衣室），使物业经理或承包商能够确保进行适当水平的清洁和维护。这尤其适用于大型公共设施，如购物中心、游乐园、医院和机场，许多人在一天中都会经过这些地方。在正确的时间以正确的方式清洁是有效的资源管理。

“我们的计算结果表明，借助我们的解决方案，医院可以节省 30% 到 50% 的清洁成本。这也是一个可持续性问题。不必要的清洁意味着清洁剂和化学品的排放增加，以及各种一次性材料的消耗增加。我们的客户希望控制成本并改善其可持续性工作，” Westling 说。

新颖且信息丰富

Optiqo 的客户服务包括三个不同的模块。最初，我们会进行质量控制检查，了解如何进行物业维护以及有哪些改进潜力。然后安装传感器，收集有关物业中流量的数据，从而帮助实现与实际需求匹配的交付。在第三阶段，物业维修可视作访客服务。

“我们开发了显示屏，为用户

提供有关上次清理空间的时间和方式的信息。我们有很多客户，包括快餐连锁店，他们选择在厕所安装这种显示屏，以替代门上的传统手写清洁清单。我们的客户和他们的客人都非常喜欢此解决方案。当然，疫情也是推动这一发展的因素。” Daniel Westling 表示。

“有机会与我们的客户一起成长，成为从新理念到全球性公司的旅程的一部分，这就是 Rimaster 的核心和灵魂。”

Johan Lundh, Rimaster 的主要客户经理

Söderhamn 的智能盒

Optiqo 的解决方案具有测量流量的传感器和用于通知访客房屋状态的显示屏，已在 QlvrBoxes（安装在物业内的战略位置）中采用。使用 QR 代码，访客还可以提供有关他们体验的反馈。盒子配有 4G 卡，并根据需要将信息转发给 Optiqo 汇编或直接发给客户。

位于 Söderhamn 的 Rimaster Development 与 Optiqo 合作，协助开发和生产 QlvrBox。

“我们与 Rimaster 有着长期的合作关系，Rimaster 帮助我们，并全面负责项目。就我们而言，这是一项巨大的优势，他们既可以担当电子产品和系统的开发合作伙伴，同时也可以制造、组装和跟踪全球现有组件的供应商。我们无法

独自运行此类项目，” Westling 说，他告诉我们，Optiqo 正处于一个强劲的扩张期。

“Rimaster 的核心和灵魂”

如今，Optiqo 拥有 10 名员工，其中一半在美国、加拿大和英国工作。

“设施管理的数字化和简化是强劲的趋势。我们目前正在美国、加拿大和英格兰进行扩张。我们在瑞典和通过我们在德国的合作伙伴为欧洲市场提供服务。我们正计划在未来几年继续实现全球增长，” Westling 告诉我们。

对于 Rimaster 在 Söderhamn 的主要客户经理 Johan Lundh 而言，Optiqo 是一个真正的梦想客户：

“这正是我们想要的工作方式。我们希望成为这样的系统供应商，在整个过程中全程参与并从始至终为客户提供支持。从最初的想法和原型开发到系列生产、进一步开发和持续增长。”

“这种协作是 Rimaster 的核心和灵魂，” Johan 接着说：

“很庆幸能够在成长型公司的历程中为他们提供支持。我们希望与客户一起成长，支持和帮助他们完成任何规模的任务。我们的许多客户已经从新的初创企业发展到成为全球企业，而成为其中的一部分是一件了不起的事情。这就是你建立长期关系和相互信任的方式。”



迅速在 市场占据一席之地

Rimaster 的包覆成型概念 riInforced 正在使用新的连接器进行扩展。

Rimaster 法国董事总经理 Julien Fambrini 说：“我很自豪地说，我们有成熟的理念，其中包括已经集成到客户解决方案中的优质高性能产品，现在正在现场运行。

riInforced 包覆成型连接器在 Rimaster 的主要客户中取得巨大成功。

“与现有的竞争对手相比，riInforced 具有很大的优势，因为我们不必从外部采购。通过在我们自己的生产中集成包覆成型功能，我们可以完全控制产品，并且可以根据客户的需求调整产品，而无需对已经采购的材料进行任何调整。因此，我们为客户节省了时间和成本。” Julien Fambrini 说。

缩短开发时间

内部包覆成型还能缩短开发时间。

“这样，我们就可以坚持我们的多元化、小批量理念，能够在两到三周内提供原型。是的，如果你只需要几百个连接器，也没问题，我们非常灵活，并且有兴趣帮助你！”

riInforced 概念已在成批生产中启动并运行了一年，我们期待通过新产品扩展这一概念。

“我们已经完成了几个定制设计项目，并对我们提供顶级质量解决方案的能力充满信心。客户需求不断增长，对这种系统解决方案的意识也在不断提高。”

完整的系统解决方案

苛刻环境是 Rimaster 的特殊优势市场，市场上几乎没有供应商可以提供完全集成的系统解决方案，其中包括线束、包覆成型、装箱等等，这些解决方案符合特殊车辆的极限规格要求。

“riInforced 服务是 Rimaster 组织扩展我们的产能并作为整体系统供应商向我们的主要客户提供服务的绝佳方式。”





“这样，我们就可以坚持我们的多元化、小批量理念，能够在两到三周内提供原型。是的，如果你只需要几百个连接器，也没问题，我们非常灵活，并且有兴趣帮助你！”

Julien Fambrini, Rimaster France 董事总经理

疫情期间的挑战和经验教训

“相关的新现实。”

在条件不断变化的世界中，你如何保持自己的交付能力？疫情也是 Rimaster 面临的重大挑战。

Rimaster Group 副总裁 Pernilla Norman 说：“过去两年确实表明，与客户、供应商和员工密切联系的重要性。”

疫情也对 Rimaster 造成严重后果，Pernilla Norman 表示。

“与其他公司一样，我们必须遵守不同国家/地区实施的限制，居家工作，即使有最轻微的症状也要呆在家里。这意味着疾病缺勤率很高，这会影响我们的产能。”

由于缺勤率如此之高，管理物料流与预测需求也是一项挑战。

“去年秋天，我们根据客户的预测和信息来规划我们的产能。但在今年第一季度，市场已经开始上行，我们突然不得不全速运转来满足客户的需求。但 Rimaster 和其他市场一样，立即遇到了与我们供应商物料流有关的重大麻烦。有些产品市场上根本没有销售，部件交付时间全在飙升。材料短缺仍然是第四季度的持续问题，加上限制和病假，给我们带来了真正的挑战。” Norman 说。

密切合作

Rimaster 的每个人都在努力工作，以尽可能满足客户的需求。当产能到位时出现物质短缺，反之亦然，这使得情况变得更加复杂。

“我们的组织一直与客户和供应商密切合作，一直遵循他们的预测，并努力应对波动。我们每周与供应商举行会议，密切跟踪材料供应情况，并一起寻找替代材料。但是，只向客户更换材料是不可行的，也需要根据标准程序通过客户审批程。”

加班、新员工招聘、临时员工和在我们单位之间调动是我们为提高产能而采取的一些措施，这项工作仍在进行中。

“同舟共济”

尽管疫情本身已进入新的、更受控制的阶段，Pernilla Norman 认为，我们将发现自己处于新的现实中，我们必须在可预见的未来坚持下去。

“即使事情朝着正确的方向发展，越来越多的人接种疫苗，而且感染并没有以同样的方式传播，但我们仍然处于疫情中。时间、产能和材料供应之间的平衡也在继续。”

“那么，疫情给我们带来了什么？嗯，我们同舟共济，在整个供应链中的密切合作、互惠和尊重是解决困难的有效方式。”她说。她继续说到：

“我们各部门之间的合作得到了加强，我们非常高兴并感激我们的员工在大家都面临挑战的时代表现出团结精神。这也适用于更普遍的层面，我相信我们都普遍认识到，我们需要尊重和彼此的情况。如果我们要应对这种全球疫情局面，整个供应链都需要合作。”



Pernilla Norman, Rimaster 集团副总裁。

“我们各单位之间的合作得到了加强，我们非常高兴并感激我们的员工在大家都面临挑战的时代表现出团结精神”

rim

关于 Rimaster 的意见



Karen Zhuo

宁波 Rimaster 采购经理

“我在 Rimaster 工作近十年了，一路走来，感到非常开心！最初，我从 Rimaster 采购员做起并受益良多。最重要的是，这让我开始了解对我而言全新的领域，工程机械行业。随着宁波 Rimaster 不断发展，公司的文化和理念让我信服无比。对于能够成为 Rimaster 的一员，我感到十分荣幸，并且也对公司灵活、公平且人性化的文化感到非常自豪。我们与 Rimaster 姐妹公司构建了良好的合作关系：全球采购既是我们的强项也是我们的优势。”公司非常热衷于为我们提供挑战自我和培养能力的机会。



Kerstin Andersson

Rimaster Rimforsa 电池布线和电源布线主管支持

“我在 Rimaster 工作了 18 年，非常开心。我的工作对我的一大好处是，我可以认识所有员工以及他们不同的特质。能够看到大家取得发展真是太棒了。他们承担的责任越大，他们就越喜欢自己的工作。我一直喜欢我们的经营方式。很简单。我们是一个团队，而不是我们和他们。我们彼此问候，相互尊重。对我来说，这就是 Rimaster 精神！”



Piotr Gawronski

Rimaster 波兰、质量经理

“Rimaster 让我能够在越来越多的挑战领域中谋生，这意味着公司看到了潜力，然后看到了结果。公司听取了我的改进建议，并提供了实施建议的资源。主要是关于在 Rimaster 如何建立职业生涯，我们寻找员工的潜力，给他们提供机会和挑战，其余的取决于特定员工的敬业度和结果。”

Rimaster 家族正在全球发展壮大。但 Rimaster 的核心和灵魂依然存在，即我们的员工应该有机会共同成长和发展。那么，为什么要与我们合作？以下是关于 Rimaster 的一些看法。



Dragana Mitić

Rimaster 塞尔维亚 人力资源经理

“对我来说，‘开放’是 Rimaster 的特征。通过与其他部门的同事合作，你确实有机会发展自己，从错误中吸取经验教训，并以专业的方式应对不同的挑战。你还可以通过具有不同文化的不同类型的人进行互动来建立自己的个性。Rimaster 以每个人的独特性为基础，重视你的个人诚信。对我们来说，分歧是可取且允许的。在我们的心目中，你代表的不仅仅是一个工号。我们还努力通过相互理解、良好的氛围和通过工作进行社交来营造健康的工作环境。”



Anna Lindstedt

Rimaster Rimforsa 面板、盒子与测试主管支持

“我是一名合格的学前教育教师，一直都在教育部门工作。五年前，我觉得现在是时候改变方向了，并在 Rimaster 开始做电缆装配工。我没想到这是一项要求这么高的工作。对准确性有许多要求，没有犯错的余地。这就是为什么工作如此有意义的原因。开始在 Rimaster 工作是一项挑战，但对于那些愿意学习的人来说，发展机会无限。就我个人而言，我认为 Rimaster 的发展变化如此大，我们成为这段旅程的一部分，这真是太棒了。这家公司对我们的社区很重要，尤其是对年轻人和成年人的就业机会作出了贡献。”



Therese Ekengren

Rimaster Development 质量经理

“我很幸运能在 Rimaster 完成个人发展的旅程。我于 1994 年开始在生产部工作，负责组装电路板和电缆。从那时起，我一直从事生产准备和客户服务经理的工作。现在，我在 Söderhamn 的工作重点完全放在质量和环境问题上。我有时也会参与项目管理，我非常喜欢这一点！我喜欢 Rimaster 的精神，近距离了解生产和直接沟通。员工很好，我们一起工作很愉快。我们有一个良好的工作环境，我认为这对我们的整体健康和幸福感非常重要！”



明星产品诞生了！

我们很荣幸地向你介绍 Rimaster 自己的标准电池连接器 riCon，该产品专为材料处理行业开发。

借助 riCon 连接器，我们的目标是将标准化连接器提升到新的水平。由我们经验丰富的国际团队开发，并在我们位于瑞典 Rimforsa 的工厂生产。

大电池，大机器……

包覆成型的 riCon 设计极其坚固，适用于重工业领域。连接器符合叉车标准和相关电缆允许的最大电流范围，因此非常适合高强度电池。实际上，riCon 系列可轻松与电池（即那些举重能力达 9 吨及以上的电气设备所用的电池）连接。

借助 riCon，我们可以为所有行业提供优化的功率连接标准解决方案，并专注于电动汽车的新兴市场。RiCon 连接器经过测试和验证，适用于与各种农业、工业和承包商设备的电池和充电设备连接。

持续使用

标准化范围从 80 A 扩展到 400 A，允许持续使用。这样，你可以使用较小的连接器，即两种型号之间，例如，160 A 连接器用于高达 250 A 的电压，而不是更大的 320 A 标准连接器。

在 RiCon 中，我们将我们引以为傲的线束工艺技术与我们在包覆成型领域的经验相结合，为特殊车辆市场创造创新型解决方案。

祝好！



Rimaster AB, Industrivägen 14

590 44 Rimforsa, Sweden

+46 494 795 00

info@

www.rimaster.com

Rimaster
Electrosystem
Industrivägen
14
590 44 Rimforsa
Sweden

Andreas Kron-
ström
+46 705 658 904
akr@rimaster.
com
Patrik Andwe-
ster

Rimaster
Development
Bröksmyråvä-
gen 31
826 40
Söderhamn
Sweden

Conny Nyström
+46 70 517
33 04
cny@rimaster.
com

Rimaster
Cab & Mecha-
nics
Industrigatan 1
590 42 Horn
Sweden

Ulf Almén
+46 705 173 309
ual@rimaster.com

Rimaster
Poland
Ul.Kolejowa 4
78-550 Czaplinek
Poland

Hubert Walachow-
ski
+48 602 315 843
plhwa@rimaster.
com

Rimaster
France
Actipark Bat D
662 Rue des Jon-
chères
69730 Genay
France

Julien Fambrini
+33 624 340 049
jfa@rimaster.com

Rimaster
Benelux
Halstraat 41
3550 Heusden-
Zolder
Belgium

Jean-Pierre
Vanheel
+32 470 670 130
jva@rimaster.com

Rimaster
Germany

Jörg Hagmaier
+49 151 12427570
dejha@rimaster.com

Rimaster
Ningbo

中国浙江省宁波
市镇海经济开发
区中官路 1188
号 7 幢，邮
编：315221

Yong Shen
+86 188 580
114 86
ysh@rimaster.
com

Rimaster
Serbien

Glavicki put
b.b.
35250 Paracin
Serbia

Milan Pavlica
+381 64 659
64 95
rmspa@rimaster.
com

Rimaster 是一家领先的供应商，专业制造电气系统、电缆线束、配电柜、电子装置以及特种车辆和工业系统的驾驶室。