

# rlview



**BOMAG - Le roi de la route**

PAGE 3-5

**Développement chez Rimaster Cab & Mechanics**

PAGE 6-7

**Exploitation minière innovante chez Epiroc**

PAGE 8-9

**Le site de Rimaster Serbia est opérationnel !**



PAGE 14-15

# Les employés sont la pierre angulaire de notre réussite

Au cours des dernières années, le groupe Rimaster a connu une croissance annuelle de 27 %. Gérer ce type d'expansion tout en maintenant un bilan positif et de bonnes relations avec les clients n'est pas si simple, mais nous avons passé ce cap grâce à la passion et à l'implication sans répit de nos employés.

Notre ambition est de poursuivre notre croissance, ce qui signifie que nous continuons non seulement de développer l'activité, mais également d'élargir nos domaines d'expertise. En tant qu'employé chez Rimaster, vous savez que vos efforts sont remarqués et appréciés, et que vous avez l'occasion de développer votre carrière avec l'entreprise. C'est pourquoi nous investissons beaucoup dans nos programmes continus pour développer notre organisation et notre expertise. Pour ce faire, nous avons créé deux nouveaux rôles au sein du personnel. Annika Rahm, notre nouvelle responsable RH internationale, et Emanuel Vardi, notre nouveau contrôleur de gestion commercial, contribueront à assurer la position attractive de Rimaster sur le long terme en tant qu'employeur et partenaire commercial.

Le fait que nous travaillions activement sur notre main-d'œuvre qualifiée est crucial pour la réussite continue de Rimaster. Face à des développements technologiques constants et une concentration accrue sur l'électronique et les véhicules électriques rechargeables, nos employés et nos clients devront élargir leur expertise. Dans ce numéro de Riview, vous pouvez en apprendre plus sur les investissements de notre client Epiroc dans une technologie minière innovante et révolutionnaire dans le cadre du projet de recherche SIMS. Bien que notre engagement et notre soutien pour nos clients dans ce développement aillent de soi, nous devons également nous occuper de nos propres employés pour leur travail remarquable et développer de nouvelles compétences. La concurrence pour la première place est rude, mais nous savons que Rimaster est une société particulièrement attractive !

Bien sûr, nous avons également besoin des ressources nécessaires pour répondre aux exigences en matière de développement et de production. Par conséquent, vous pouvez également découvrir nos nouveaux investissements dans les ressources européennes pour le développement et sur notre nouvelle production en Serbie, qui a bénéficié d'un très bon départ. BT/Toyota et BOMAG sont deux clients qui ont choisi de mettre en place une équipe de production ici. Merci de votre confiance !  

*Tomas Stålnert, PDG de Rimaster Group*



## SOMMAIRE

- 3 Étude de cas client : BOMAG
- 6 Rimaster Cab & Mechanics se développe
- 8 Étude de cas client : SIMS/Epiroc
- 10 Nouvelle structure organisationnelle
- 12 Rimaster Development
- 14 Rimaster Serbia
- 16 Industrialisation 4.0 à Ningbo

### Bienvenue chez Rimaster

Rimaster compte parmi les plus grands fournisseurs de faisceaux électriques, d'armoires électriques, de circuits électroniques et de cabines pour véhicules spéciaux et systèmes industriels.

Nous sommes un groupe mondial, fondé et basé à Rimforsa, en Suède.

Aujourd'hui, Rimaster emploie plus de 1150 personnes réparties dans dix sociétés à travers le monde. Nous disposons de sites de vente, de conception, de développement et de production en Suède, en Pologne, en Belgique, en France, en Allemagne, en Chine et en Serbie.

Bienvenue dans notre monde de simplicité.

Rimaster AB  
Industrivägen 14  
SE-590 44 RIMFORSA  
+46 494 795 00  
info@rimaster.com  
www.rimaster.com

### ÉDITEUR

Tomas Stålnert, [tst@rimaster.com](mailto:tst@rimaster.com)

Production : Effect Reklambyrå  
Photos : Rimaster, sauf mention contraire.  
Photo de la première page : Lasse Hejdenberg





# Ouvrir la voie vers l'avenir

S'il y a un roi de la route, c'est bien BOMAG. En tant que leader mondial dans le domaine de la technologie et des machines de compactage, BOMAG ouvre la voie vers l'avenir. La collaboration avec Rimaster est un élément important du puzzle mondial géant de l'entreprise.

« Nous avons besoin de fournisseurs internationaux offrant une proximité au niveau local pour relever les défis à venir, » déclare Oliver Michel, responsable achats international dans le domaine électrique.

*Le compacteur multifonctions BMP 8500 est contrôlé en toute sécurité à l'aide d'une télécommande avec protection intégrée de l'opérateur*







*BOMAG propose une large gamme de rouleaux monocylindres et de compacteurs de sol pour tous les types de travaux.*

La société Bopparder Maschinenbau-Gesellschaft mbH a été fondée en 1957. Aujourd'hui, BOMAG est le leader mondial dans le domaine de la technologie de compactage et de la fabrication de machines pour le compactage du sol, de l'asphalte et des déchets ; la gamme de machines couvre tous les aspects, des stabilisateurs aux recycleurs en passant par les fraiseuses et les finisseurs. L'équipement de compactage BOMAG est utilisé dans des secteurs aussi divers que l'horticulture et l'aménagement paysager, ainsi que pour tous les travaux de construction de routes et de barrages. En outre, BOMAG propose des solutions spéciales pour les sites de décharge de toute taille, pour le recyclage des revêtements bitumineux endommagés et pour la stabilisation du sol.

#### **Membre de la famille Fayat**

Depuis 2005, l'entreprise forme un duo gagnant avec son propriétaire français, le

« Actuellement, Rimaster fabrique des faisceaux électriques pour toute la gamme de produits BOMAG »

Groupe Fayat. Le groupe de construction Fayat opère dans 170 pays et propose des solutions innovantes et durables à ses clients du monde entier dans sept secteurs différents : travaux publics, fondations, bâtiment, réseaux d'énergie, métal, réservoirs sous pression et matériel routier.

Rimaster a gagné la confiance de trois marques fortes au sein du Groupe Fayat : BOMAG et Mathieu, célèbres pour leurs balayeuses et laveuses de voirie innovantes, ainsi que le spécialiste du compactage et de la pose de revêtement Dynapac.

#### **La capacité : une priorité**

Rimaster et BOMAG travaillent ensemble

depuis 2017.

« Nous recherchions un nouveau fournisseur fiable de faisceaux électriques. Nous avons fait une visite chez Rimaster et étions satisfaits de la situation. Nous souhaitons un démarrage immédiat avec un volume assez important. Après cela, notre collaboration s'est développée rapidement, » raconte Oliver Michel.

À l'heure actuelle, Rimaster fabrique des faisceaux pour toute la gamme de produits BOMAG (à l'exception des petites machines sans architecture électrique), ainsi que pour des armoires électriques et des tableaux de bord.

Oliver Michel confirme que la présence mondiale de Rimaster est importante pour BOMAG.

« Nous privilégions la capacité et la proximité géographique et sommes heureux de constater que Rimaster investit dans de nouveaux sites de production dans le monde entier. Bien sûr, nous apprécions également la compétitivité, mais c'est d'autant plus im-





« Du fait de notre approche mondiale, il est vraiment important de disposer de fournisseurs internationaux offrant une proximité au niveau local pour relever les défis à venir »



Photos : Bomag

*BOMAG développe, conçoit et construit des équipements de compactage depuis plus de 60 ans, et il n'est pas rare de voir les rouleaux pour asphalte de l'entreprise sur les routes et les autoroutes du monde entier.*

portant que certains de ces produits sensibles aux coûts nécessitent un travail manuel. »

#### Un dialogue en transparence

Les véhicules allemands sont réputés dans le monde entier pour leur qualité exceptionnelle, et les machines BOMAG ne font pas exception à la règle. La production de faisceaux pour BOMAG est donc associée à des exigences élevées.

« Une défaillance dans un faisceau aura un impact direct sur l'architecture électrique de la machine. Les faisceaux montés doivent être entièrement testés et approuvés. La découverte d'une défaillance électrique lors du contrôle final n'est pas envisageable, car il est compliqué de retirer et de remplacer un faisceau à ce stade avancé, » explique Oliver Michel.

La coopération entre BOMAG et Rimaster repose sur une confiance mutuelle et un dialogue régulier.

« Nous avons un flux de communication

intense entre nos différents canaux, tels que l'ingénierie, la qualité, l'achat et les ventes. Le dialogue est quotidien, à mesure que les quantités de produits augmentent. Pour éviter tout malentendu, il est essentiel d'avoir une discussion ouverte dans les deux sens, et j'apprécie vraiment la transparence de notre dialogue. »

#### Une approche globale

Actuellement, BOMAG dispose de sites de production aux quatre coins du monde : Italie, Allemagne, Brésil, Chine et États-Unis.

« Du fait de notre approche globale, il est vraiment important de disposer de fournisseurs internationaux offrant une proximité au niveau local pour relever les défis à venir. L'agencement de nos machines varie en vigueur dans la zone géographique où les machines sont utilisées. Cela signifie que nos véhicules doivent être produits localement et que nous devons faire en sorte que

nos fournisseurs soient à proximité. »

La tendance actuelle au niveau mondial de conversion vers des véhicules électriques exige une étroite coopération avec un partenaire expérimenté dans les systèmes électriques.

« Il est important de garder un état d'esprit ouvert à l'innovation afin de relever les défis à venir, et récemment, BOMAG a été nommé au prix de l'innovation pour l'année 2019 lors du salon international BAUMA. Nous sommes fiers de notre progression dans le développement d'innovations à succès ! »



*Oliver Michel, responsable achats international dans le domaine électrique.*





Photos - Insee Affiliations

Après des investissements considérables dans la production, Rimaster Cab & Mechanics a effectué une percée stupéfiante. « L'été dernier, le Ricab Tour a donné lieu à une série de demandes, et nous sommes actuellement dans les dernières phases de négociation, » explique Claes Hull, directeur général.



Claes Hull, Rimaster Cab & Mechanics







*Des investissements considérables ont été réalisés au cours de l'année dernière.*

# Rimaster Cab & Mechanics développe ses cabines et ses services de sous-traitance

De nouvelles chaînes de montage, une capacité de soudage accrue et une machine de découpe laser entièrement automatisée font partie des nombreux investissements réalisés dans l'usine de Horn au cours de l'année écoulée. Récemment, la découpeuse laser a été mise en service et devrait augmenter considérablement la capacité. En parallèle, la flexibilité augmente et les délais d'exécution sont réduits, ce qui est idéal pour les séries de petite et moyenne tailles.

## Calendrier idéal

L'investissement arrive à point nommé, selon Claes Hull, qui a pris le contrôle en tant que directeur général de Rimaster Cab & Mechanics au cours de l'été 2018.

« La demande en cabines augmente, et nous avons actuellement de nombreux échanges intéressants avec nos clients. Nous sommes passés du statut de fournisseur de pièces détachées à celui de fournisseur de solutions de cabines évoluées et uniques pour les véhicules spéciaux. De plus, nous sommes actuellement à la pointe de l'innovation dans nos livraisons. »

Notre transition est un travail de longue haleine nécessitant de la patience et menant à la stratégie et à la capacité dont nous disposons maintenant.

« Nous disposons d'un statut d'entreprise gérée par ses propriétaires et d'une philosophie qui ne se résume pas à une simple orientation trimestrielle. L'activité favorise le développement durable, et nous travaillons avec une stratégie qui est maintenue au fil du temps et qui profitera à nos clients comme à nous-mêmes, » déclare Claes Hull.

## Concept estimable

L'offre de Rimaster est basée sur une stratégie de production diversifiée à faible volume, et c'est précisément la raison pour laquelle la fabrication de cabines est si adaptée à l'identité de l'entreprise. Il s'agit en fait de produits à plusieurs facettes dans des séries relativement réduites, tout en maintenant un lien très clair avec des véhicules spéciaux.

« L'intérêt significatif que nous avons reçu montre que notre concept a de la valeur et que les clients apprécient notre offre sous la forme de prix compétitifs en série réduite. La clé de notre réussite réside dans notre offre complète et notre flexibilité. Nous pouvons vous aider dans le développement et la fabrication de produits, de la tôlerie aux systèmes électriques, et nous bénéficions d'une grande expérience et d'une chaîne d'approvisionnement unique. De plus, notre système de production se prête à l'efficacité dans les moindres détails. »

## Sous-traitance de pièces de tôlerie

Les investissements dans la production nous ont permis de répondre à la demande croissante et de commencer à proposer d'autres services nouveaux.

« Dans notre atelier de tôlerie, nous sommes au service de nos clients de cabines et de notre propre production. Cependant, nous fournissons également des services de sous-traitance pour la production aux clients externes dans d'autres secteurs. Nous disposons d'un cycle de production complet (pliage, soudage et découpe) avec des délais d'exécution courts. De plus, nous pouvons rapidement produire des solutions personnalisées en série réduite. ♦♦♦



*La machine de découpe laser entièrement automatisée augmentera considérablement la capacité, d'après Peter Vernersson et Karin Hiertoorn.*



# De la science-fiction à la réalité en un temps record

À l'avenir, l'exploitation minière sera réalisée par des machines électriques autonomes commandées à distance depuis la surface. Et pour l'entreprise suédoise Epiroc Rock Drill AB, l'avenir est déjà à portée de main. Epiroc, l'un des participants au projet « SIMS » de l'UE, a développé plusieurs machines révolutionnaires pour une exploitation minière innovante et durable.



SIMS est l'acronyme de Sustainable Intelligent Mining Systems, un important projet de recherche et de développement en partie financé par le programme Horizon 2020 de l'UE. L'objectif est de développer de nouvelles solutions et technologies pour le secteur minier durable à venir. Dans le cadre de ce projet, un consortium a été formé avec des sociétés minières participantes, des fournisseurs d'équipements et de systèmes et des chercheurs d'institutions d'enseignement supérieur.

## Plateforme efficace

Epiroc, qui était connu auparavant sous le nom d'Atlas Copco, est le coordinateur de projet du consortium. Pour Epiroc, leader sur le marché de l'automatisation minière et du développement d'engins de forage, d'équipements de construction et d'exca-

« L'alimentation par batterie signifie que nous pouvons éliminer complètement les gaz d'échappement diesel. »

vation de roches, la participation est une évidence, selon Åsa Gabrielsson, responsable technologique internationale de la division Underground Rock Excavation d'Epiroc.

« Epiroc accorde une grande importance au projet SIMS minier de différentes façons. Nous considérons la plateforme européenne comme un moyen efficace de transmettre notre message sur l'avenir de l'exploitation minière. Elle comprend également différents types de formation et de simulations, ce qui permet de comprendre la réalité du travail dans le secteur minier et de contribuer à l'acquisition

de compétences à long terme. Grâce à cette forme de coopération, nous avons également développé et testé de nouvelles solutions technologiques de manière interactive avec des sociétés minières et des universités, ce qui a contribué à un haut niveau d'innovation. »

## Alimentation par batterie et commande à distance

Dans le cadre de ce projet, Epiroc a développé plusieurs véhicules souterrains alimentés par batterie : un camion-benne de 42 tonnes, une chargeuse de 14 tonnes et un engin de forage à deux bras. Les machines sont commandées à distance depuis une salle de commande à la surface. Rimaster fournit des systèmes électriques pour tous les modèles sous forme de câblage.

« Grâce à ces machines, nous découvrons



## Les entreprises suivantes participent au SIMS

Epiroc Rock Drills AB, ABB, Agnico Eagle Finland, Boliden, Ericsson AB, iGW, K+S, KGHM CUPRUM, LKAB, Luleå University of Technology, Mobilaris, RWTH Aachen University, WolfIT.



Armin Beslagic

de nouveaux horizons. Il s'agit de notre machine sur batterie de deuxième génération, mais la première à être développée pour le fonctionnement électrique dès le départ. Elle est efficace et très moderne, » déclare Åsa Gabrielsson.

« L'alimentation par batterie signifie que nous pouvons éliminer complètement les gaz d'échappement diesel. Avec les énergies fossiles actuellement utilisées (moteurs à combustion interne) dans les mines souterraines, c'est comme si vous utilisiez les machines en intérieur. Cela nécessite des systèmes de ventilation de grande ampleur et des ressources en énergie importantes. Au final, nous devons extraire de la mine plus de tonnes d'air que de masse rocheuse. Il ne s'agit donc pas seulement d'un problème environnemental, mais aussi d'un

coût individuel majeur pour les sociétés minières. Par conséquent, les avantages du fonctionnement électrique sont nombreux. Nos solutions automatisées à distance contribuent également à un environnement de travail plus sûr dans les mines. »

### Délais serrés

Le principal défi a été le facteur temps. Il s'agit de concevoir, dans un délai relativement court, un produit complètement abouti qui peut être démontré aux clients et qui présente des performances équivalentes à celles d'une machine diesel. Armin Beslagic, qui a géré le projet de développement de la chargeuse, explique :

« Nous avons présenté la machine en novembre 2018, qui a été accueillie avec un intérêt certain. Les premières livraisons sont

prévues pour la fin 2019. Mais la phase la plus importante est encore à venir. Il s'agit du prochain test sur le terrain, » remarque Armin Beslagic.

« Rimaster nous a aidés à respecter ce délai serré. Nous avons réussi à mettre en place une coopération étroite et efficace, ce qui nous a permis de livrer en un temps record. Ensemble, nous avons adopté une bonne approche par laquelle nous identifions le matériau à acheter et à utiliser au préalable. La production de câblage a eu lieu une fois les plans terminés, ce qui était à un stade assez avancé. Nous accordons une grande importance à la possibilité d'avoir un dialogue aussi étroit et d'obtenir des solutions avec des délais d'exécution très courts. »



A woman with short brown hair and glasses, wearing a pink blazer, sits at a small round table with a laptop. A man with short dark hair and glasses, wearing a dark suit, sits next to her. They are both smiling at the camera. The background shows a window with blue and white curtains.

# La nouvelle structure organisationnelle permet à Rimaster de regarder vers l'avenir

En mettant ses employés au cœur de ses activités, Rimaster dévoile une nouvelle structure organisationnelle axée sur l'avenir. Annika Rahm (responsable RH internationale) et Emanuel Vardi (contrôleur de gestion commercial) sont deux nouveaux atouts qui permettent d'assurer la compétitivité de Rimaster sur le long terme.





*Annika Rahm et Emanuel Vardi sont de nouveaux employés au niveau du Groupe, concentrés sur l'objectif de développement à long terme de l'expertise et de la stabilité économique.*

Après plusieurs années de croissance intensive, nous nous concentrons sur la compétitivité de Rimaster dans l'avenir. Les compétences et le développement commercial vont de pair. Par conséquent, nous avons adopté une nouvelle structure organisationnelle renforcée par deux nouveaux employés au niveau du Groupe.

#### **Un défi majeur pour le secteur**

Annika Rahm nous rejoint après avoir occupé un poste de responsable RH chez Husqvarna Construction. Elle a suivi une formation d'économiste et a travaillé au poste de responsable commerciale dans une banque. En tant que spécialiste des ressources humaines, elle a occupé des postes de direction dans des entreprises internationales depuis 2006.

« J'ai eu le privilège de travailler sur le développement de compétences dans des entreprises de service et de fabrication, pour certaines très innovantes. Ma passion consiste à développer une main-d'œuvre qualifiée et des compétences, et grâce à de nouvelles approches, j'espère pouvoir participer au développement des employés de Rimaster, » explique Annika Rahm.

Obtenir une main-d'œuvre qualifiée est un défi majeur pour l'industrie mondiale. Par conséquent, un programme RH fonctionnel est essentiel pour que les entreprises puissent rester compétitives. Les employés existants doivent être encouragés à se développer davantage et à se voir proposer de nouveaux défis afin qu'ils choisissent de rester. En parallèle, Rimaster doit être un employeur attractif capable d'ajouter une expertise nouvelle et pertinente.

« Les employés satisfaits et les clients

« Les compétences et le développement commercial vont de pair. »

satisfaits sont deux éléments interconnectés. Les employés qui apprécient leur travail sont désireux de développer les relations entre l'entreprise et les clients. L'engagement de nos employés est, en retour, apprécié par les clients qui nous choisissent. »

#### **Des valeurs attractives fortes**

Qu'est-ce qui rend Rimaster attractif ?

« Nous proposons une activité intéressante et un travail passionnant au sein d'une entreprise solide qui vous donne l'occasion de vous développer. Rejoindre une entreprise en pleine croissance qui développe de nouveaux produits et conquiert de nouveaux clients est toujours le meilleur moyen de faire ses preuves dans de nouveaux rôles. Vous avez l'occasion de prendre part à l'aventure de l'entreprise et peut-être de travailler sur de nouveaux marchés, » affirme Annika Rahm, qui suggère qu'il existe des avantages à travailler dans une entreprise non cotée en bourse gérée par ses propriétaires et dont l'objectif à long terme est durable.

« Rimaster est une famille qui représente des valeurs fortes de manière tout à fait unique. Ceux qui choisissent de travailler avec Rimaster ont la possibilité de se développer et de participer à la croissance future de l'entreprise en étroite collaboration avec leurs collègues et leurs responsables. »

Les fondements sont créés par toutes les unités de Rimaster partageant des valeurs, des opinions et des procédures.

« C'est pourquoi je serai également une

ressource pour nos différentes filiales et je partagerai mon soutien et ma coordination, afin que les procédures et processus liés aux RH soient exécutés avec l'accord de tous au niveau global. Il s'agit essentiellement d'une question d'efficacité : partager les « meilleures pratiques » et ne pas passer son temps à réinventer la roue. »

#### **Un bilan sain offre des opportunités**

Emanuel Vardi a une expérience riche en collaboration avec Rimaster. Depuis huit ans, il travaille en tant que consultant externe comme auditeur autorisé pour Deloitte.

« Mon rôle est de travailler en collaboration avec la direction pour maintenir et améliorer la santé financière du Groupe. L'objectif est de maintenir à la fois une croissance stable et une bonne situation financière, » explique Emanuel Vardi.

« Des comptes solides sur le long terme envoient des signaux importants à nos clients et à nos employés. Pour les employés, il ne s'agit pas seulement d'avoir un travail sécurisé, mais également de savoir qu'il existe un potentiel de progression au sein de l'entreprise. Une base financière stable est une exigence afin que nous puissions investir dans une main-d'œuvre qualifiée. »

Emanuel Vardi est lui-même un exemple brillant de cette logique :

« Ayant travaillé avec Rimaster depuis aussi longtemps, je sais à quel point le statut de l'entreprise est solide et motivé, et je suis conscient de la force que cela procure à l'ensemble du Groupe. Les propriétaires sont déterminés à voir la croissance et le développement positif du Groupe Rimaster se poursuivre à l'avenir. J'aimerais beaucoup faire partie de cette aventure incroyable ! » ♦♦♦



**Aujourd'hui, le concept de développement prospère de Rimaster va prendre son envol. Nous développons nos ressources d'ingénierie en France et prévoyons des investissements dans davantage de pays. En parallèle, Rimaster Development à Söderhamn est renforcé par de nouveaux employés.**

*Fredrik Pettersson et Daniel Brolin, responsables du développement, discutent d'un nouveau projet de développement client.*



# Rimaster Development grandit à l'échelle internationale

Rimaster Development est notre ressource d'ingénierie pour les systèmes électriques à destination des clients. Du développement et de la conception à la production en série et de prototypes.

« Dans de nombreux cas, Rimaster Development joue le rôle d'unité de développement externe pour les systèmes électriques des clients. En adoptant une approche globale, les ingénieurs concepteurs de l'équipe de développement peuvent aider les clients à réaliser des économies grâce à l'augmentation des fonctionnalités des matériaux, de la fabrication et de l'exploitation, » explique Daniel Brolin, responsable du développement chez Rimaster Development à Söderhamn.

« Nous savons par expérience que notre expertise en matière de développement est très appréciée, à la fois par les clients de petites et moyennes structures qui n'ont pas ce type de ressources, mais aussi par les grandes entreprises qui disposent de leurs propres services de développement pour ce secteur, mais qui recherchent une collaboration et de nouvelles approches par le biais d'une expertise externe. »

## Investissement en France

Pour répondre à la demande en Europe, nous renforçons les ressources de conception de Rimaster, à Lyon. Nous prévoyons également de renforcer les ressources de conception à plus d'unités afin de nous rapprocher de nos clients.

« Aujourd'hui, nous recrutons un ingénieur en conception électrique afin que nous puissions créer un département de développement axé sur les marchés français et belge, » déclare Philippe Faure, chef de projet technique, ingénieur en conception et responsable de l'assistance à la clientèle pour Rimaster à Lyon.

« Notre objectif est d'étendre notre service local avec le même concept que celui que nous proposons à Söderhamn, avec un soutien au développement et à la conception. Nous serons également plus proactifs dans la phase de prototypage et créerons une synergie en étroite collaboration avec l'équipe de Rimaster Development de Söderhamn. Bien entendu, nous travaillerons également conformément à nos procédures centrales afin de garantir la qualité et l'efficacité, ainsi que la cohérence de nos méthodes de travail. Si, comme prévu, le

marché réagit positivement à nos investissements, nous continuerons à investir et nous déploierons une expertise supplémentaire. »

## Nouvelles compétences à Söderhamn

L'expertise dans la conception de systèmes électriques pour véhicules spéciaux ne tombe pas du ciel. Elle s'acquiert tout au long du processus. À Söderhamn, Rimaster Development possède sa propre « Académie Rimaster », où les employés bénéficient d'opportunités de formation continue sur le terrain. Daniel Brolin et son équipe proposent également des formations aux employés de Rimaster dans le monde entier.

« Actuellement, nous renforçons même les ressources à Söderhamn. Nous avons récemment recruté un ingénieur en conception électrique, Fredrik Petterson, et continuons à recruter. En parallèle, nous reconstruisons et élargissons l'équipe de développement pour dynamiser la croissance future. L'électrification en cours dans l'industrie automobile implique une demande croissante en matière d'expertise. »



Philippe Faure

## Une nouvelle expertise chez Rimaster Development

**Fredrik Petterson, ingénieur en conception électrique**

« J'ai travaillé en tant qu'ingénieur en conception électrique pour plusieurs sociétés de conseil pendant près de dix ans. La plupart du temps, j'ai travaillé avec des clients issus des industries de l'acier, du papier et de l'énergie nucléaire. Je suis donc habitué à la proximité avec les clients dans le dialogue. Je suis très intéressé par les voitures et les véhicules individuels, donc travailler avec les clients de Rimaster est un rêve devenu réalité. Les véhicules spéciaux sont un domaine unique aux conditions sans pareilles. C'est le genre de défi que j'apprécie. Maintenant, j'ai également la possibilité de poursuivre mon travail en production et je pense que cela ajoute une dimension supplémentaire à mon poste. »







Visite de l'usine par l'équipe management en avril 2019.

# Rimaster Serbia : notre nouvelle et puissante ressource de production

Le site de Rimaster Serbia est opérationnel ! Avec la production en série pour les comptes clés BT/Toyota et BOMAG, ainsi que les productions test pour les prochains nouveaux clients, notre nouveau lancement décolle comme une fusée.

Les nouvelles usines de production du site de Rimaster Serbia sont opérationnelles depuis décembre 2018. Après avoir reçu l'aval de BT/Toyota et de BOMAG, la production en série des faisceaux tourne à pleine vitesse et offre de grandes oppor-

tunités d'expansion future. Le processus d'appel d'offres pour les nouveaux clients est déjà lancé.

« Nous disposons actuellement de 850 m<sup>2</sup> et de 39 employés. À la fin de cette année, nous prévoyons d'en avoir 60. Au début de l'année prochaine, nous allons déplacer notre production et nos bureaux vers de nouveaux locaux d'une superficie de 4 000 m<sup>2</sup>. Il s'agira d'une usine moderne de pointe avec environ 200 employés, » explique Dejan Simic, responsable opérationnel.

## Emplacement stratégique

« Nous sommes très fiers du fait que tous les équipements de production sont neufs et optimisés pour la fabrication de faisceaux de haute qualité dignes de Rimaster. Par

« Nous avons un engagement sur le long terme qui offre stabilité et fiabilité avec la possibilité d'augmenter facilement la capacité en cas de besoin »

exemple, nous avons investi massivement dans des machines de découpe et de sertissage, ainsi que dans la découpe et le dénudage de câbles multibrins. Pour ces tâches, nous avons investi dans des machines Schleuniger Crimp Center 64 et PowerStrip 9559. Je pense qu'il s'agit d'un message fort adressé au marché,





pour signifier que nous sommes là pour durer, » déclare Dejan Simic, qui témoigne lui-même d'une grande expérience du secteur.

Le site de Rimaster Serbia se trouve à Paraćin, dans le centre de la Serbie. À 160 km au sud de Belgrade, Paraćin offre une logistique fluide dans toutes les directions. Cette situation en Europe centrale est d'une grande valeur stratégique pour les clients qui souhaitent relier les marchés d'Europe de l'Est et de l'Ouest. Cette zone est également connue pour ses connaissances industrielles et son savoir-faire.

#### **Un avantage concurrentiel**

« Le fait que nous ayons accès aux compétences rend la Serbie vraiment compétitive. Nous bénéficions actuellement d'une stabilité d'après-guerre profitable, et la région voit d'un bon œil l'arrivée de Rimaster. Tout le monde est gagnant, » conclut Dejan Simic.

De leur point de vue, les clients de Rimaster bénéficieront d'une production de faisceaux de haute qualité et de performances de livraison accompagnées d'une forte capacité.

« Nous avons un engagement sur le long terme qui offre stabilité et fiabilité avec la

possibilité d'augmenter facilement la capacité en cas de besoin. » ♦♦♦



*Dejan Simic, directeur opérationnel*





# Industrialisation 4.0 à Rimaster Ningbo

*L'équipe d'assurance qualité de Rimaster a travaillé avec détermination pour développer l'activité à Ningbo, d'après Simon Zhou, ici lors d'une évaluation avec Andy Luo.*

Au cours des dernières années, Rimaster Ningbo a investi massivement dans l'automatisation et la capacité, ce qui a permis d'augmenter considérablement la productivité. « Notre efficacité en matière de production et de test s'améliore constamment, » déclare Simon Zhou, responsable de la qualité et de l'ingénierie.

« Nous sommes au cœur de la nouvelle révolution industrielle, où l'automatisation et les nouvelles technologies de processus modifient l'ensemble de l'activité. Pour nous à Rimaster Ningbo, il va de soi d'être actif dans ce processus, » explique Simon Zhou, qui a mené le projet avec ses collègues.

## Capacité accrue

Axée sur deux domaines différents, l'investissement dans l'automatisation et les activités de test des performances, l'équipe de Ningbo a connu une amélioration constante sur plusieurs années. « Les améliorations sont observées en continu, et en 2018, l'efficacité de la production a augmenté de 21 % et l'efficacité des tests a été améliorée de 28 % . »

Plusieurs investissements remplacent le travail manuel, d'autres ont encore augmenté le degré d'automatisation existant. Par exemple, une nouvelle machine de découpe de gaines annelées, une machine de sertissage automatique et une machine d'épissure à alimentation automatique ont été installées avec des systèmes de rétreint de gaines ainsi qu'une machine de chauffe dédiée au rétreint de gaines thermorétractables.

## Test efficace

« Le succès réside à la fois dans des investissements dans les machines et dans des améliorations des processus et de la qualité. L'un ne va pas sans l'autre, » explique Simon Zhou.

L'amélioration continue des routines de test inclut la création d'un programme d'essai de commande vocale pour des tests intelligents et fiables d'armoires et de boîtiers de commande, ainsi que des gabarits de test pour les produits à grand volume afin de réduire les temps d'essai.

« Nous avons également organisé des formations mensuelles d'études de cas pour l'équipe de test afin de partager les expériences et de faciliter les améliorations. L'équipe a travaillé dur, et nous disposons à présent d'une très grande fiabilité de livraison. Bien sûr, nous ne nous contenterons pas de cela et nous poursuivrons notre travail d'amélioration conformément à nos plans. » ♦♦♦

*Rimaster compte parmi les plus grands fournisseurs de faisceaux électriques, d'armoires électriques, de circuits électroniques et de cabines pour véhicules spéciaux et systèmes industriels.*

**Rimaster AB, Industrivägen 14 | 590 44 Rimforsa, Suède | +46 494 795 00 | info@rimaster.com**

**www.rimaster.com**

### Rimaster Electrosystem

Industrivägen 14  
590 44 Rimforsa  
Suède

Andreas Kronström  
+46 705 658 904  
akr@rimaster.com  
Patrik Andwester  
+46 703 991 448  
pan@rimaster.com

### Rimaster Development

Bröksmyravägen 31  
826 40 Söderhamn  
Suède

Ulf Almén  
+46 705 173 309  
ual@rimaster.com

### Rimaster Cab & Mechanics

Industrigatan 1  
590 42 Horn  
Suède

Claes Hull  
+46 70 650 55 70  
cph@rimaster.com

### Rimaster Pologne

Ul. Kolejowa 4  
78-550 Czaplonek  
Pologne

Hubert Walachowski  
+48 602 315 843  
plhwa@rimaster.com

### Rimaster France

114, Rue des Pépinières  
69400 Arnas  
France

Julien Fambrini  
+33 624 340 049  
jfa@rimaster.com

### Rimaster Benelux

Halstraat 41  
3550 Heusden-Zolder  
Belgique

Jean-Pierre Vanheel  
+32 470 670 130  
jva@rimaster.com

### Rimaster Allemagne

Brüder-Grimm-Strasse 17  
34369 Hofgeismar,  
Allemagne

Norbert Heib  
+49 567 160 991 01  
plnhe@rimaster.com

### Rimaster Ningbo

Building 7#, No.1188,  
Zhongguan Road,  
Zhenhai Economic  
Development Zone,  
Ningbo City 315221,  
Zhejiang, Chine

Yong Shen  
+86 188 580 114 86  
ysh@rimaster.com

### Rimaster Serbie

Glavicki put b.b.  
35250 Paracin  
Serbie

Dejan Simic  
+381 64 659 64 82  
rdsi@rimaster.com